**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**Сахалинского областного союза организаций профсоюзов**

**по итогам расширенной встречи профсоюзного актива региона**

**против проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации**

**по вопросам назначения и выплаты пенсий»**

**г. Южно-Сахалинск,**

**18 июля 2018 года**

Правительством Российской Федерации принято решение о повышении пенсионного возраста в Российской Федерации для женщин с 55 лет до 63 лет, для мужчин с 60 лет до 65 лет. Соответствующий законопроект внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации 16 июня 2018 года.

Сахалинский областной союз организаций профсоюзов от имени трудящихся региона выражает категорическое несогласие с указанным решением.

Считаем, что для этого нет ни демографических, ни социальных, ни экономических предпосылок.

Вопрос увеличения возраста выхода на пенсию возможно рассматривать после законодательного оформления комплекса вопросов по развитию российской экономики, рынка труда, преобразованию в социальной сфере, улучшению благосостояния граждан, качеству и доступности медицины и других сопутствующих решений.

В числе первоочередных мер - изменение политики оплаты труда и ликвидации «теневой» экономики.

Для этого необходимо определить комплекс мер по увеличению доли заработной платы в национальной экономике. По оценке экспертов, в текущее время она - одна из самых низких не только среди развитых, но и среди развивающихся стран. В краткосрочной перспективе, начиная с 1 января 2019 года, надо будет поднять месячную заработную плату до уровня 27 тыс. рублей (минимальный уровень, обеспечивающий застрахованному пенсию в размере прожиточного минимума, при уплате взносов в течение 30 лет).

Необходимо обеспечить достижение соотношения заработной платы в РФ до принятого в международной практике уровня - минимальная заработная плата составляет 60% средней, а также сохранение данного соотношения в долгосрочной перспективе при индексации зарплаты по реальному уровню инфляции.

По оценкам аналитиков, более 15 млн. граждан, в том числе и самозанятых, в течение своего трудового стажа не производят отчислений в Пенсионный фонд, в негосударственном секторе экономики широко практикуется выплата заработной платы «в конвертах». В этой связи необходимо разработать и на законодательном уровне внедрить механизм, обязывающий самозанятых и работодателей отчислять страховые взносы и налоговые платежи в полном размере.

Крайне важно пересмотреть методику определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

Существенных корректив потребует ситуация на рынке труда.

Одной из важных мер мы считаем разработку и утверждение «дорожной карты» по реализации поручений президента Российской Федерации о создании высокотехнологичных рабочих мест. В рамках этой программы необходимо предусмотреть создание рабочих мест, адаптированных под возрастных работников. Темпы реализации Программы целесообразно увязать с ростом числа работников, задерживаемых на рынке труда в связи с реализацией идеи повышения пенсионного возраста.

Требует совершенствования и развития нормативная база в области социальной защиты.

В числе первоочередных задач в этой области стоит ратификация Конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» без изъятия раздела IV «Пособия по безработице», что является крайне актуальным при реализации предлагаемого законопроекта о повышении пенсионного возраста. На сегодняшний день, максимальный размер пособия по безработице составляет 4900 рублей и очевидно, что этого не хватит даже для физиологического выживания человека, оставшегося без работы.

В ряду нормативного регулирования следует:

Для обеспечения более эффективного пользования пенсионным законодательством целесообразно провести кодификацию принятых нормативных правовых актов об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении с целью создания «Пенсионного кодекса Российской Федерации». После принятия «Кодекса» изменения порядка обязательного пенсионного страхования должны производиться только через этот нормативный акт.

Продолжить работу по реализации принципов обязательного социального страхования и формирования страховой системы, заложенной в Федеральном законе от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», в том числе по вопросам трёхстороннего управления внебюджетными социальными фондами видов обязательного социального страхования.

Провести реформирование системы обязательного пенсионного страхования, в ходе которой предусмотреть:

* создание подсистем обязательного государственного пенсионного страхования для различных категорий работников с учётом характера оплаты их труда (формальный и неформальный секторы, самозанятые и т.д.);
* расчёт тарифа для каждой из подсистем, обеспечивающий, начиная с 2019 года, выполнение пенсионных обязательств за счёт поступающих страховых взносов при последовательной оптимизации объёмов трансфертов из других бюджетов;

Для привлечения населения и его закрепления в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на законодательном уровне проработать вопрос о нераспространении норм обсуждаемого законопроекта в части повышения возраста выхода на пенсию для работников, проживающих и трудящихся в указанных районах.

Только после решения на законодательном уровне этих задач, минимизации возникающих социальных рисков, возможно вернуться к вопросу о рассмотрении законопроекта о повышении возраста выхода на пенсию.

Учитывая вышеизложенное, Сахалинский областной союз организаций профсоюзов выступает категорически против повышения пенсионного возраста в современных социально-экономических условиях.

*Настоящую Резолюцию направить в адрес Президента, Правительства Российской Федерации, Государственной Думы Российской Федерации, Губернатора, регионального Правительства и Сахалинской областной Думы.*